

Atelier 1 - Transformations de l'action humanitaire

1- Principaux enjeux débattus ?

- Qu'est-ce qui a véritablement changé des dernières années ? Les ONG françaises sont-elles les victimes de ces changements ?

Peu de changements pour l'accès à l'aide et aux populations, mais déplacement du risque sur les ONG-F, yc pénal (anti-terrorisme et extraterritorialité)

- Jusqu'où peut aller le dialogue et la négociation avec les autres acteurs sur le terrain ?

Réaffirmation de la souveraineté de certains Etats qui nous oblige, mais aussi côtoiement des groupes moins officiels, qui peuvent facilement être qualifiés de terroristes et saper l'action de l'ONG-F

- Comment gérer le risque ?

Tension entre notre besoin de visibilité et les contrôles que nous renvoient cette exposition; entre nos besoins d'agir et la peur des sanctions, dans un contexte général de frilosité et de repli sur soi

2- Principales recommandations ?

- Voir la force des ONG-F plutôt que de se poser en victime
- Sortir des préoccupations d'action et de développement pour penser de façon stratégique et innover
- Accepter la réalité et s'adapter, en pensant en dehors du cadre établi, tout en respectant nos objectifs
- Assumer nos responsabilités mais aussi pousser nos interlocuteurs à le faire

3- Pour aller plus loin ?

- Renforcer la coordination entre ONG-F pour dénoncer, expliquer, influencer
- S'appuyer sur le droit pour le faire respecter qqsoit la priorité sécuritaire

Atelier 2 : Engagement individuel et mobilisation citoyenne

1- Principaux enjeux débattus

- Parvenir à un auto-diagnostic sincère, mesuré de nos erreurs comme de nos succès et de nos forces
- Comment redevenir les courroies de transmission "chez nous" et comment se relier efficacement aux sociétés civiles (ONG, mouvements sociaux et surtout populations) des Suds ?

2- Principales recommandations

- Accepter de perdre le contrôle
- Améliorer gouvernance et diversité
- Action collective

Atelier 3 « Innovations et aide humanitaire »

1- Principaux enjeux débattus ?

- Qu'est-ce que l'innovation? Technique, organisationnelle, transformation, R&D, etc.
- Pourquoi innove-t-on? Pour s'adapter aux enjeux de demain et continuer à avoir une raison d'être
- Qui innove? ONG vs secteur scientifique, start-ups, entreprises, etc.
- Comment innove-t-on? Top-down (stratégie) vs bottom-up (démarche participative)
- Quels sont les moyens alloués à l'innovation? Tension avec les moyens consacrés à la *compliance* et aux opérations

2- Principales recommandations ?

- S'associer à d'autres acteurs et envisager l'innovation comme une démarche collective
- Faire de l'innovation un enjeu stratégique: répondre au mieux au devoir d'humanité
- Valoriser l'innovation en interne comme un levier de fidélisation et de mobilisation des équipes
- Instiller le goût et l'état d'esprit de l'innovation et préparer les équipes aux changements à venir

3- Pour aller plus loin ?

- Pas seulement innover sur le « faire » mais surtout sur l'« être » : questionner l'existence des ONG
- Se repositionner dans un contexte de désintermédiation entre les donateurs et les bénéficiaires
- Evoluer d'une fonction d'intermédiation (schéma vertical) vers une fonction de service basée sur l'expertise (plateforme horizontale) où chacun.e a son mot à dire
- S'interroger sur la place de l'humain dans l'humanitaire de demain

Atelier 4 : Alliances, coalitions et mutualisations de moyens



La " mutualisation " (mise en commun des ressources) consiste à partager les ressources, les biens, les moyens de transport afin d'optimiser les ressources.